

Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Центр детского творчества»
Матвеево-Курганского района

Согласовано
на Общем собрании работников
МБУДО «ЦДТ»
Протокол № 2
от «25» 12 2018 г.



Утверждаю
Директор МБУДО «ЦДТ»
М.Н. Яркина

01 20 19 г.

ПОЛОЖЕНИЕ об Общем собрании работников МБУДО "Центр детского творчества" Матвеево – Курганского района

п. Матвеев Курган

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Матвеево-Курганского района (далее - Центр) разработано в соответствии с:

- Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества» Матвеево-Курганского района, утвержденном 05.12.2018 г. приказом отдела образования Администрации Матвеево-Курганского района.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью обеспечения государственно-общественного характера управления деятельностью Центра.

1.3. Общее собрание работников Центра является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления Центра.

1.4. Каждый работник Центра с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания.

1.5. Решение, принятое Общим собранием работников Центра и не противоречащее законодательству РФ, Уставу МБУДО «ЦДТ», является обязательным для исполнения всеми работниками Центра.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются на заседании Общего собрания.

1.7. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания трудового коллектива Центра.

2.1. Основными задачами Общего собрания работников Центра являются:

- обеспечение права на участие в управлении Центра всех работников;
- рассмотрение общих вопросов деятельности Центра.

2.2. Обеспечение совершенствования нормативно-правовой основы Центра.

2.3. Обеспечение выполнения социальных гарантий и льгот работникам Центра.

3. Компетенция Общего собрания трудового коллектива Центра.

3.1. Общее собрание работников Центра имеет право:

- разрабатывать и принимать коллективный договор;
- рассматривать перспективные вопросы охраны труда и обеспечения жизнедеятельности работников и учащихся, принимать программы практических мер по улучшению и оздоровлению условий организации образовательного процесса;
- заслушивать директора ЦДТ, ответственного за охрану труда, председателя профсоюзного комитета о выполнении соглашений, плана работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности работников и учащихся.

4. Организация деятельности Общего собрания работников Центра.

4.1. В Общем собрании работников Центра с правом решающего голоса принимают участие все члены трудового коллектива.

4.2. С правом совещательного голоса в Общем собрании работников Центра могут принимать участие представители Родительского комитета, представители Совета учреждения.

4.3. Общее собрание работников Центра собирается не реже двух раз в год.

4.4. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов. Решение считается правомочным, если в заседании участвовало более половины работников.

4.5. Тематика Общего собрания работников Центра вносится в годовой план работы Центра, с учетом нерешенных проблем, в пределах компетенции Общего собрания работников Центра.

4.6. Решения Общего собрания работников Центра оформляются протоколами.
4.7. Ответственность за выполнение решений Общего собрания работников Центра лежит на директоре. Решения выполняют ответственные лица, указанные в протоколе заседания Общего собрания работников Центра. Результаты оглашаются на следующем Общем собрании.

4.8. Директор Центра, в случае несогласия с решением Общего собрания работников Центра, приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Председателя Общего собрания, который обязан в 3-дневный срок рассмотреть такое заявление при участии заинтересованных сторон, ознакомиться с мотивированным мнением большинства и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

4.9. Общее собрание работников Центра избирает из своего состава Председателя и секретаря сроком на три года.

4.10. Решение о созыве Общего собрания принимается директором Центра, не позднее, чем за 10 дней до проведения собрания.

4.11. Председатель Общего собрания работников Центра:

- организует деятельность Общего собрания работников Центра;
- информирует работников о предстоящем Общем собрании трудового коллектива не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания работников Центра;
- определяет повестку дня Общего собрания работников Центра;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников Центра.

4.12. Секретарь Общего собрания трудового коллектива:

- пишет протоколы Общего собрания трудового коллектива, нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.13. Протоколы пишутся по форме:

- дата проведения и порядковый номер собрания;
- председатель и секретарь (Ф.И.О.) Общего собрания трудового коллектива ЦДТТ;
- количественное присутствие (отсутствие) сотрудников на собрании;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- решение.

Протоколы подписываются Председателем и секретарем Общего собрания работников Центра.

5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

5.1. Общее собрание работников Центра организует взаимодействие с другими органами управления Центра – Советом учреждения, Педагогическим советом:

- через участие представителей работников Центра в заседаниях Совета учреждения, Педагогического совета;
- представление на ознакомление Совету учреждения, Педагогическому совету материалов, разработанных на Общем собрании работников Центра;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета учреждения, Педагогического совета.

6. Права Общего собрания работников Центра.

6.1. Общее собрания работников Центра имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- направлять предложения и заявления Учредителю, в органы государственной власти, в общественные организации.

6.2. Каждый работник имеет право:

- потребовать обсуждения на Общем собрании работников Центра любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников Центра;
- в случае несогласия с решением Общего собрания работников Центра, высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

7. Ответственность Общего собрания работников Центра.

7.1. Общее собрание работников Центра несет ответственность за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

7.2. Общее собрание работников Центра несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ.